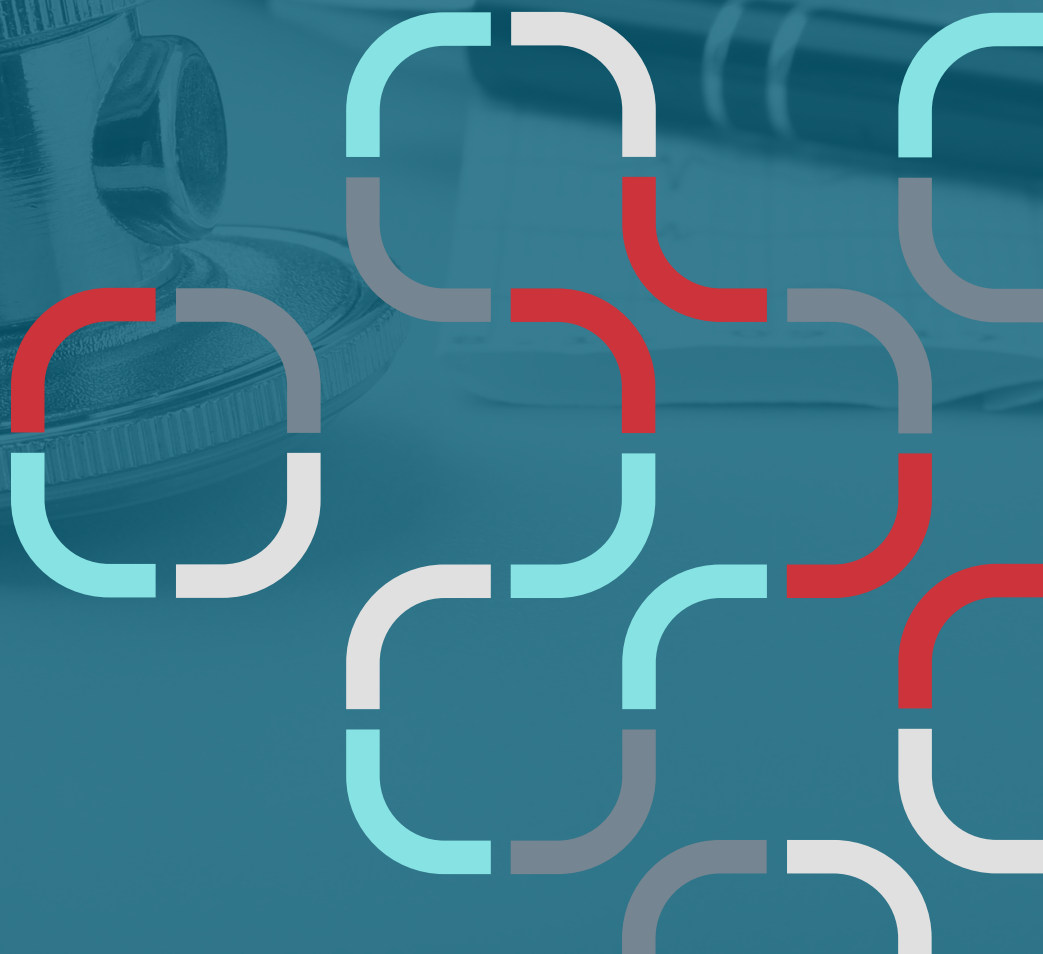




2024 - 2027

PLAN STRATÉGIQUE



PLAN STRATÉGIQUE DE L'AFMC 2024 - 2027

PRÉAMBULE

Nous avons travaillé assidûment pour recueillir et inclure un large éventail de points de vue dans la préparation de ce plan. Cependant, pour optimiser la mise en œuvre d'un plan stratégique, il est impossible d'inclure tous les commentaires. Conscients du fait que nous vivons dans un monde en constante évolution, nous nous engageons à utiliser ce plan comme un ensemble de résultats et de réalisations tout en veillant à ce qu'il reste actuel et pertinent. Dans une optique d'amélioration continue de la qualité, nous suivrons activement les progrès réalisés dans le cadre de ce plan, définissant de nouveaux axes et supprimant ceux qui ne sont plus pertinents.

VISION

Grâce à notre leadership collectif et à nos actions de promotion et de défense des droits, nous atteignons l'excellence sur le plan de la formation, de la recherche et de la responsabilité sociale afin d'assurer la santé de tous les Canadiens.

MISSION

En tant que porte-parole de la médecine universitaire au Canada, diriger et fournir un système de formation médicale et de recherche hautement réactif et harmonisé aux besoins de santé de tous les Canadiens, qui s'articule autour des plus hautes normes de qualité, d'excellence et de responsabilité sociale.

VALEURS



COLLABORATION

Nous encourageons la collaboration et le travail d'équipe, misant sur la diversité des forces de chacun afin d'obtenir des résultats supérieurs à la somme de nos efforts individuels et dégager des retombées positives pour l'ensemble de la société.



ENGAGEMENT

Nous valorisons et sollicitons les opinions, les expériences et les perspectives diverses de nos partenaires et des personnes que nous servons, afin d'élaborer des solutions efficaces pour répondre à des défis et à des situations complexes.



ÉQUITÉ ET INCLUSION

Nous favorisons la diversité, accordons de l'importance à chaque voix et veillons au respect du principe d'égalité des chances afin de permettre à chacun d'apporter sa pierre à l'édifice et de progresser.



INNOVATION

Nous sommes curieux, créatifs et orientés vers l'avenir, nous relevons les défis avec ingéniosité et nous nous améliorons sans cesse pour apporter des changements positifs.



INTÉGRITÉ

Nous faisons preuve d'ouverture, d'honnêteté, d'éthique et d'équité, assumant la responsabilité de nos décisions et de nos actions, et nous efforçant de gagner la confiance et le respect de nos membres et des gens que nous servons et avec lesquels nous travaillons.

RÉSULTATS SUR LE PLAN DE LA RESPONSABILITÉ SOCIALE

Une image nationale de notre responsabilité partagée dans les domaines de la santé planétaire, de la décolonisation, de l'antiracisme et de l'anti-oppression dans les soins de santé est largement partagée, par toutes les facultés démontrant leur impact positif dans ces domaines.

OBJECTIFS :

- Communiquer activement sur ces sujets sur l'ensemble des canaux, en partageant des données exactes et pertinentes ainsi que des témoignages positifs.
- Promouvoir la Déclaration des institutions universitaires en santé sur la santé planétaire, en plaidant pour l'inclusion du concept de durabilité planétaire dans les programmes d'études.
- Produire des rapports et plaider en faveur d'une représentation accrue de tous les groupes méritant l'équité, afin de fixer des objectifs d'équité conformes à la méthodologie du programme des chaires de recherche du Canada et de s'attaquer aux obstacles systémiques auxquels sont confrontés les quatre groupes désignés : personnes racisées, peuples autochtones, personnes handicapées, femmes et égalité des genres.
- Promouvoir la nécessité pour le secteur de l'enseignement de la médecine au Canada de préparer les apprenants à répondre aux besoins de tous les Canadiens, notamment les communautés mal desservies telles que les minorités francophones, les populations rurales et éloignées, les personnes trans et celles qui rejettent les normes de genre, les nouveaux arrivants au Canada, les personnes racisées, les personnes handicapées et toutes les autres personnes visées par les législations provinciales, fédérales, territoriales et les lois sur les droits de la personne.

Les facultés ont accès à des outils, des pratiques exemplaires et des lignes directrices pour traiter des questions telles que le racisme, la compétence culturelle et la sécurité culturelle dans l'enseignement des soins de santé.

OBJECTIFS :

- S'attaquer au racisme systémique et structurel à l'endroit des Noirs dans la médecine universitaire et promouvoir un sentiment d'appartenance et des perspectives équitables pour les médecins, les apprenants, les patients et les universitaires noirs.
- S'attaquer aux obstacles à l'admission lors des transitions à partir de l'EMPr et de l'EMPo pour les populations sous-représentées et vulnérables.
- Tirer parti des approches en matière d'EDI, de lutte contre le racisme et de décolonisation pour créer un répertoire en ligne des meilleures pratiques et des lignes directrices visant à atténuer les préjudices causés par les lacunes sur le plan de la sécurité culturelle, le racisme, la discrimination et les préjugés.
- Offrir des cours de développement du leadership en matière de lutte contre le racisme et de sécurité culturelle.
- Créer un engagement pancanadien de la médecine universitaire en faveur de la lutte contre le racisme, avec un plan d'action national ciblé dans les domaines de la politique, de la responsabilité, des programmes d'études, du développement professionnel et du recrutement.

Les facultés de médecine ont accès au cadre national de responsabilité sociale et de justice et l'utilisent.

OBJECTIFS :

- Établir des principes directeurs en matière de responsabilité sociale et de justice pour les facultés de médecine canadiennes.
- Déterminer et mettre en œuvre des mesures à l'échelle nationale pour démanteler les systèmes coloniaux, partager le pouvoir et établir des partenariats réciproques et équilibrés.
- Élaborer et utiliser un tableau de bord équilibré qui tienne compte d'un éventail de perspectives pour favoriser, à l'échelle nationale, une prise de décision équitable, globale, responsable et transparente.
- Élaborer un outil d'auto-évaluation permettant aux facultés d'évaluer leur engagement en matière de responsabilité sociale.
- Créer un tableau de bord qui permettra aux facultés de médecine d'évaluer leurs points forts et leurs besoins eu égard au cadre national de responsabilité sociale et de justice.

Les facultés collaborent à la mise en œuvre de l'Engagement conjoint à agir pour la santé des Autochtones, en partenariat avec les dirigeants autochtones, conformément à leur droit inhérent à l'autodétermination.

OBJECTIFS :

- Inclure la contribution des Autochtones dans toutes les décisions qui ont un impact sur les communautés ou les apprenants autochtones.
- Rendre compte des progrès réalisés par les facultés de médecine canadiennes dans la mise en œuvre de l'Engagement conjoint à agir pour la santé des Autochtones.
- Appuyer le CNFMSA vers l'indépendance, en travaillant en partenariat pour améliorer le contenu du programme qui nuit aux objectifs de la formation médicale en santé autochtone et faire progresser la masse critique d'apprenants, d'enseignants et de membres du personnel autochtones.
- Élaborer des normes de préparation organisationnelle pour la gouvernance des données afin de gérer les données d'une manière qui respecte la souveraineté autochtone et confirme le droit des Autochtones à l'autodétermination.



RÉSULTATS SUR LE PLAN DE LA RECHERCHE

La recherche en santé et l'innovation sont compétitives au niveau international et bénéficient d'un meilleur financement.

OBJECTIFS :

- Positionner et promouvoir l'AFMC en tant que partenaire de confiance dans le domaine de la recherche en santé et en tant que porte-parole national au sein de l'écosystème de la recherche en santé.
- Plaider auprès des gouvernements fédéral et provinciaux en faveur d'un financement accru de la recherche en matière de santé dans tout le pays.
- Diffuser largement l'information sur les faibles niveaux de financement de la recherche biomédicale au Canada en collaboration avec d'autres parties intéressées.

Nos chercheurs se heurtent à moins d'obstacles pour accéder au financement et mener des recherches dans le domaine de la santé.

OBJECTIFS :

- Plaider en faveur d'un financement accru pour les étudiants aux cycles supérieurs et les post-doctorants.
- Faciliter les partenariats entre les facultés et les communautés traditionnellement sous-représentées en médecine, afin de soutenir et de financer la recherche qui reflète les priorités de ces communautés.
- Plaider en faveur d'un financement spécifique pour tous les groupes méritant l'équité.
- Promouvoir à grande échelle les programmes canadiens de recherche en santé afin d'attirer et de retenir la prochaine génération de cliniciens chercheurs et de chercheurs en santé.

Sensibilisation accrue du public et appréciation de l'importance et de la valeur de la recherche universitaire et biomédicale, conduisant à une augmentation du financement de la recherche en santé.

OBJECTIFS :

- Diriger le travail de communication et la mise en pratique des connaissances sur l'ensemble des canaux, en soulignant l'importance et la valeur de la recherche en matière de santé.
- Plaider directement auprès des gouvernements FPT pour faire la lumière sur les lacunes et les solutions en matière de financement.
- Promouvoir et mettre à l'honneur les travaux de recherche, des découvertes aux résultats pour les patients et les populations, notamment par l'intermédiaire du CIMU.



RÉSULTATS SUR LE PLAN DE LA FORMATION

La médecine universitaire répond aux besoins nationaux en matière de ressources humaines en santé.

OBJECTIFS :

- Plaider en faveur d'un financement public accru des facultés de médecine et des postes de résidents dans l'ensemble du pays.
- Continuer à jouer un rôle clé dans les groupes qui préconisent des changements pour atténuer la crise des RHS, y compris l'accès aux soins ruraux et primaires ainsi que le généralisme.
- Redéfinir les politiques et les structures régissant les transitions éducatives en soutenant la mise en œuvre des recommandations du groupe de travail sur la réorganisation de la dernière année des études de médecine.
- Concevoir une stratégie en matière de données et utiliser les fonds de données pour répondre aux besoins en ressources humaines en santé.
- Apporter un soutien aux facultés membres au moyen d'outils et de systèmes centralisés pour favoriser un accès harmonieux et équitable aux programmes et aux possibilités de formation.

Amélioration de la culture du bien-être au sein de la médecine universitaire.

OBJECTIFS :

- Favoriser l'adoption et la mise en œuvre des appels à l'action de la Charte de l'Okanagan.
- Appuyer l'élaboration et la mise en œuvre de pratiques exemplaires et d'outils favorisant le bien-être au sein des facultés.
- Évaluer l'impact des programmes et des outils destinés à favoriser le bien-être des membres du corps professoral, du personnel et des apprenants.

Les programmes des facultés de médecine reflètent les nouveaux besoins en matière de soins de santé, les progrès de la médecine et de la technologie, ainsi que les problèmes auxquels sont confrontés les communautés et les patients de tout le Canada.

OBJECTIFS :

- Soutenir la mise en œuvre continue du programme d'études sur la santé planétaire par le biais de Choisir avec soin et d'autres voies.
- Soutenir les travaux en cours concernant le programme d'études sur l'IA élaboré avec le groupe de travail de l'AFMC sur l'IA et la science des données.
- Promouvoir la recherche et l'amélioration continue de l'enseignement médical par le biais de la recherche et de la mise en pratique des connaissances, grâce au CIMU et à d'autres activités d'érudition.



INSTRUMENTS STRATÉGIQUES PROPOSÉS

L'AFMC : UNE ÉQUIPE DE CHOC ET UNE CULTURE AXÉE SUR LE RENDEMENT ÉLEVÉ

- Harmoniser la structure organisationnelle de l'AFMC, y compris les rôles, les responsabilités et les systèmes de soutien, à notre plan stratégique.
- Continuer à attirer, à retenir et à appuyer une équipe diversifiée composée d'employés talentueux et dévoués au sein de l'AFMC.
- Promouvoir une culture d'entreprise où tous les employés se sentent à leur place, en sécurité, valorisés et soutenus.
- Favoriser les conditions de travail qui encouragent le bien-être mental, émotionnel et physique des employés.

VIABILITÉ FINANCIÈRE ET RESPONSABILITÉ

- Diriger un processus de budgétisation efficace, afin de soutenir la prise de décision stratégique et pluriannuelle, conformément au plan stratégique de l'AFMC.
- Accroître et diversifier les sources de revenus de l'AFMC.
- Identifier les possibilités d'optimiser l'efficacité des processus, des services et des programmes.
- Suivre, mesurer et analyser les indicateurs de rendement pour l'ensemble des objectifs stratégiques et identifier les possibilités d'amélioration.

ENGAGEMENT ET COMMUNICATION RÉCIPROQUES ET SOLIDES

- Développer et renforcer les partenariats synergiques et de confiance avec les établissements d'enseignement, les organismes de soins de santé, les différents paliers gouvernementaux, l'industrie et les agences de financement.
- S'engager et travailler avec des partenaires de tous les paliers gouvernementaux et de toutes les communautés de patients, institutions et secteurs visés afin d'améliorer les processus et les résultats de la formation en médecine et de la recherche médicale.
- Mettre en œuvre des stratégies de communication efficaces, y compris une forte présence en ligne par l'entremise de sites web, de médias sociaux et d'autres plateformes, afin d'améliorer la visibilité et la réputation des facultés de médecine canadiennes, de partager les réalisations et les percées en matière de recherche, de formation et de politique, ainsi que d'autres nouvelles pertinentes.

TECHNOLOGIE À VALEUR AJOUTÉE ET ENSEMBLES DE DONNÉES

- Explorer et intégrer des solutions numériques et technologiques progressives afin d'améliorer et de revitaliser les programmes, les services, la défense des intérêts, l'engagement communautaire et les efforts de communication de l'AFMC.
- Renforcer le sens et la capacité de l'AFMC en matière de données afin d'éclairer les décisions stratégiques et opérationnelles, créant ainsi une valeur ajoutée pour les facultés de médecine et les nombreuses communautés que nous servons.